

بسمه تعالی

**دستورالعمل تعیین فوق العاده سختی شرایط محیط کار جهت کارکنان غیر هیأت علمی
در بیمارستانهای سوختگی و روانی و بخشهای روانی و سوختگی بیمارستانهای عمومی**

در اجرای بند ۳ ماده ۵۴ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی دستورالعمل برقراری فوق العاده سختی شرایط محیط کار بیمارستانهای روانی و سوختگی و بخشهای روانی و یا سوختگی در بیمارستانهای عمومی در ۵ ماده در هیأت امنا مطرح و مفاد آن مورد تصویب و تایید قرار گرفت:

ماده ۱: میزان فوق العاده سختی شرایط محیط کار کارکنان شاغل واجد شرایط در مراکز مشمول این دستورالعمل برابر بندها و جداول پیوست تعیین و پرداخت می گردد.

ماده ۲: کلیه کارکنان رسمی، پیمانی، قراردادی، مشمولین و متعهدین خدمت واجد شرایط که در واحدهای موسسه اشتغال دارند، مشمول این دستورالعمل می باشند.

ماده ۳: مبلغ فوق العاده سختی شرایط محیط کار کارکنان مشمول کسور بازنشستگی بوده و این مبلغ در حکم کارگزینی یا قرارداد منعقد درج و قابل پرداخت می باشد.

ماده ۴: کارکنانی که برای اخذ مدرک بالاتر و یا گذراندن دوره های آموزشی در رشته مرتبط در مأموریت آموزشی به سر می برند، در صورتی که طی این دوره بصورت مستمر در بخش ها و بیمارستانهای روانی و یا سوختگی فعالیت داشته باشند، از مزایای این دستورالعمل بهره مند خواهند شد.

ماده ۵: پرداخت آثار مالی ناشی از اجرای این دستورالعمل از تاریخ ۱۳۹۶/۱/۱ در صورت پیش بینی و تامین بار مالی آن در بودجه مصوب موسسه بلامانع خواهد بود.

*متعهدین خدمت عبارتند از مشمولین قانون نحوه تشکیل پیام آوران بهداشت، مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان، مشمولین ضریب K درمانی و آموزشی و سایر دانش آموختگانی که در اجرای تعهدات قبل و یا هنگام تحصیل مشغول انجام وظیفه باشند.



الف - مشاغل بیمارستانها و بخشهای سوختگی:

تعیین فوق العاده سختی شرایط کار در بیمارستانها سوختگی و بخش های سوختگی بیمارستانهای عمومی بصورت درصدی از حداکثر سقف مقرر در آیین نامه اداری - استخدامی کارکنان غیر هیات علمی

محاسبه درصد فوق العاده سختی شرایط کار از حداکثر سقف امتیاز آیین نامه اداری استخدامی کارکنان غیر هیات علمی			
گروه	شاغلین	در بیمارستان های ارجاعی یا تک تخصصی	در بخش های سوختگی بیمارستانهای عمومی
۱	پزشکان متخصص و جراح ، گروه پرستاری اعم از سر پرستار ، پرستار ، بهیار ، کاردانها و کارشناسان اتاق عمل و بیهوشی	%۸۰	%۵۵
	مدیر پرستاری و سوپروایزر	%۵۰	%۳۵
۲	پزشک عمومی	%۵۰	%۴۰
	منشی بخش / درمانگاه		
	کمک بهیار / خدمات بخش		
۳	فیزیوتراپی / کاردرمانی / روان شناسی / مددکاری / نگهبان	%۴۵	%۳۰
۴	کارشناس آزمایشگاه	%۳۵	%۱۰
	سایر مشاغل بیمارستان	%۳۰	%۱۰

توضیح ۱: کارکنانی که در بخش ICU بصورت شیفت ثابت فعالیت دارند %۲۰ از امتیاز مندرج در آیین نامه اداری استخدامی کارکنان غیر هیات علمی به فوق العاده سختی شرایط محیط کار آنان اضافه می شود



ب - مشاغل بخشها و بیمارستانهای روانپزشکی

تعیین فوق العاده سختی شرایط کار در بیمارستانهای روانی ، بخش ها و درمانگاه های روانپزشکی بصورت درصدی از حداکثر سقف مقرر در آیین نامه اداری - استخدامی کارکنان غیر هیات علمی

محاسبه درصد فوق العاده سختی شرایط کار از حداکثر سقف امتیاز آیین نامه اداری استخدامی کارکنان غیر هیات علمی				
گروه	شاغلین	بیمارستان های تک تخصصی یا ارجاعی	بخش های روان بیمارستانهای عمومی	درمانگاههای تخصصی مستقل
۱	روانپزشک ، گروه پرستاری (پرستار ، بهیار) ، کمک بهیار / خدمات بخش / نگهبان	%۱۰۰	%۸۰	%۵۰
	مدیر پرستاری / سوپروایزر	%۶۰	%۴۰	%۵۰
۲	روان شناس / کاردرمانگر / گفتاردرمانگر	%۷۰	%۵۰	%۵۰
	پزشک عمومی	%۷۰	%۵۰	%۴۰
۳	پزشکان تمام وقت غیر روانپزشک / مددکار اجتماعی	%۵۰	%۴۰	%۳۰
	منشی بخش / درمانگاه			
۴	کارشناس آزمایشگاه / دندانپزشک	%۳۵	%۲۰	%۲۰
۵	سایر مشاغل بیمارستان	%۳۰	%۱۰	%۱۰



**دستورالعمل تعیین فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی
در بخشها و بیمارستانهای روانی و سوختگی**

در اجرای ماده ۵۲ آئین نامه اداری و استخدامی اعضای هیات علمی موضوع دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی شاغل در بخش ها و بیمارستان های روانی و سوختگی به شرح ذیل در ۶ ماده در هیات امناء مطرح و مفاد آن مورد تصویب و تائید قرار گرفت.

ماده ۱: به اعضای هیات علمی شاغل در بخش های روانپزشکی و سوختگی بیمارستانهای عمومی که به صورت تمام وقت در بخش مستقر بوده و با بیماران روانی و یا سوختگی حسب مورد سروکار داشته باشند ، ۳۵ درصد حقوق مبناء و فوق العاده مخصوص پرداخت می گردد .

ماده ۲: به اعضای هیات علمی شاغل در بیمارستان های تک تخصصی یا ارجاعی روانی و سوختگی که بصورت تمام وقت در بیمارستان مستقر بوده و با بیماران روانی و یا سوختگی حسب مورد سروکار داشته باشند ، ۵۰ درصد حقوق مبناء و فوق العاده مخصوص پرداخت می گردد.

ماده ۳: مبلغ فوق العاده سختی شرایط محیط کار مشمول کسور بازنشستگی بوده و این مبلغ در حکم کارگزینی آنان درج و قابل پرداخت می باشد.

ماده ۴: اعضای هیات علمی که برای اخذ مدرک بالاتر و یا گذراندن دوره های آموزشی در رشته مرتبط در ماموریت آموزشی به سر می برند ، در صورتی که طی این دوره بصورت مستمر در بخش ها و بیمارستانهای روانی و یا سوختگی حسب مورد فعالیت داشته باشند ، از مزایای این دستورالعمل بهره مند خواهند شد.

ماده ۵: اعضای هیات علمی که به صورت تمام وقت و مستمر با بیماران مذکور سروکار نداشته و جهت انجام خدمات امور مشاوره و یا موردی خدمات ارائه نمایند ، مشمول این دستورالعمل نخواهند بود .

ماده ۶: پرداخت آثار مالی ناشی از اجرای این دستورالعمل از تاریخ ۱۳۹۶/۱/۱ در صورت پیش بینی و تامین اعتبار و تامین بار مالی آن در بودجه مصوب موسسه خواهد بود.

