

اصلاحیه ( مشترک برای دانشگاه‌ها/دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کشور )

آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها/دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کشور

ردیف	شرح	قبل از اصلاح	بعد از اصلاح	مستند	آدرس در کتاب
۱	ماده ۱۲ افزودن متن به تبصره ۲ والحاق نه تبصره	-	دانشگاه در خصوص تبدیل وضعیتمربیان هیات علمی خود از تمام وقت بهتمام وقت جغرافیایی، شیوه نامه ای باهماهنگی معاونت آموزشی وزارت متبوعتنظیم نماید و بر مبنای ارزشیابی و نظامامتیازدهی اقدام و در تیپ ۱ تا سقف ۶۰٪ و در تیپ‌های ۲ و ۳ تا سقف ۷۵٪ تعداد مربیان خود مطابق آئین- نامهاداری و استخدامی اعضای هیات علمیو هماهنگ با هیات اجرایی جذب درتبدیل ایشان از ت مام وقت به تمام وقت جغرافیایی عمل می‌نماید. با الحاق ۹ تبصره به ماده ۱۲ آئین نامه اداری استخدامی اعضای هیات علمی	بند ۱۱ جلسه ۲۱/۰۶/۱۳۹۴ هیات امناء دانشگاه	۱۲۲
۲	ماده ۱۸، الحاق تبصره ۹	-	تبصره ۹- به بورسیه‌های وزارت متبوع که متعهد خدمت به مؤسسه‌های وابسته می‌باشند پس از اتمام تحصیلات و استخدام به صورت هیأت علمی در مؤسسه و از تاریخ تصویب این تبصره تا ۳ پایه ترفیع تعلق می‌گیرد.	بند ۳ جلسه ۰۶/۰۷/۱۳۹۵ هیات امناء دانشگاه	۱۲۹
۳	ماده ۲۱، اصلاح بند(د) تبصره ۲	به اعضای هیأت علمی که موفق به اخذ گواهینامه MPH-دوره یا عنوان مدرک دوم شده یا می‌شوند یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد. به اعضای هیأت علمی شاغل در مؤسسه که قبل از تاریخ تصویب این بند گواهینامه یا مدرک فوق‌الذکر را اخذ نموده‌اند پایه مربوطه صرفاً از تاریخ تصویب این بند تعلق خواهد گرفت.	به اعضای هیأت علمی که موفق به اخذ گواهینامه طی MP-دوره یا M-Phil می‌شود	بند ۳ جلسه ۰۶/۰۷/۱۳۹۵ هیات امناء دانشگاه	۱۳۰

			وند، یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد.		
۱۳۲	بند ۷ جلسه ۱۷/۰۲/۱۳۹۶ هیأت امناء دانشگاه	بند "ط" - دو پایه تشویقی به اعضای هیات علمی دانشگاه‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی که موفق به ورود به فهرست یک درصد دانشمندان برتر دنیا می‌شوند اعطا میشود. مشمولین بندهای ESI در پایگاه "ب"، "ج"، "د"، "ز" و "ط" این ماده فقط یک نوبت از این مزایا در طول خدمت برخوردار می‌شوند. اجرای این بند منوط به محاسبه، پیش بینی و تأمین بار مالی ناشی از آن در بودجه تفصیلی مصوب سالیانه مؤسسه است.	-	ماده ۲۱ افزودن بند "ط"	۴
۱۳۳	بند ۲۵ جلسه ۱۰/۱۲/۱۳۹۳ هیأت امناء دانشگاه	به آن دسته از کارکنان غیر هیأت علمی که از بورسیه تحصیلی وزارتخانه یا مؤسسه و یا مأموریت آموزشی در و یا دوره تخصصی و فوق تخصصی PhD مقطع تحصیلی استفاده کرده‌اند، در صورت استخدام به صورت هیأت علمی پیمانی در مؤسسه بابت ایام مذکور به ازای هر سال دوره مصوب یک پایه (حداکثر تا ۴ پایه) تعلق می‌گیرد.	..... بابت ایام مذکور حداکثر ۴ پایه به نسبت طول دوره مصوب تعلق می‌گیرد... .....	ماده ۲۲ اصلاح متن	۵
۱۴۴	بند ۹ جلسه ۱۰/۱۲/۱۳۹۳ هیأت امناء دانشگاه	میزان ضرایب فوق العاده جذب و فوق العاده مخصوص برای اعضای هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی یک و شش دهم برابر ضرایب مصوب از تاریخ ۹۳/۱۰/۱ و از محل اعتبارات مربوطه می‌باشد. اعمال این ضرایب در دوران استفاده از مأموریت آموزشی، بورسیه و فرصت مطالعاتی مقدور نمی‌باشد.	..... یک و دو دهم برابر ضرایب مصوب .....	ماده ۵۰ اصلاح تبصره	۶

۱۴۷	<p>بند ۳ جلسه ۰۶/۰۷/۱۳۹۵ هیأت امناء دانشگاه</p>	<p>۲٪/۵ از محل سهم اعتبارات طرح نظام نوین اداره بیمارستانی در اختیار رئیس مؤسسه به گروه‌های آموزشی پرداخت می‌شود تا بر اساس شاخص‌های مورد نظر گروه، به اعضای هیأت علمی فعال در آموزش و پژوهش با اولویت اعضای هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی پرداخت گردد.</p>	<p>... به گروه‌های آموزشی بالینی پرداخت می‌شود ...</p>	<p>ماده ۵۸ اصلاح متن</p>	۷
۱۵۰	<p>بند ۳ جلسه ۰۶/۰۷/۱۳۹۵ هیأت امناء دانشگاه</p>	<p>مؤسسه مکلف است در مورد بازنشستگی اعضای هیأت علمی با توجه به مرتبه علمی عضو هیأت علمی، رأساً و بدون تقاضای وی به شرح ذیل اقدام نماید:</p> <p>الف- مرتبه مربی آموزشیار، مربی، استادیار آموزشی یا پژوهشی با ۶۵ سال سن و ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول و یا سی سال سابقه خدمت قابل قبول</p> <p>مؤسسه می‌تواند با درخواست کتبی فرد و تأیید هیأت ممیزه مؤسسه، بازنشستگی عضو هیأت علمی با مرتبه مربی و استادیار آموزشی یا پژوهشی را تا ۳۵ سال سابقه خدمت به تعویق اندازد.</p> <p>ب- مرتبه دانشیار آموزشی یا پژوهشی با ۶۵ سال سن و حداقل سی سال سابقه خدمت قابل قبول</p> <p>مؤسسه می‌تواند با درخواست کتبی فرد و تأیید هیأت ممیزه مؤسسه، بازنشستگی عضو هیأت علمی با مرتبه دانشیار آموزشی یا پژوهشی را تا ۳۵ سال سابقه خدمت به تعویق اندازد.</p> <p>ج- مرتبه استاد آموزشی یا پژوهشی با ۷۰ سال سن</p> <p>این دسته از اعضاء در صورت نداشتن ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول، می‌توانند با تأیید هیأت ممیزه مؤسسه تا رسیدن به ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول، خدمت نمایند.</p>	<p>مؤسسه مکلف است هر یک از اعضای هیأت علمی را که به سن ۶۵ سال تمام رسیده باشند یا سی سال خدمت داشته باشند، بازنشسته نماید.</p>	<p>ماده ۷۲ اصلاح متن</p>	۸
۱۵۰	<p>بند ۳ جلسه ۰۶/۰۷/۱۳۹۵ هیأت امناء دانشگاه</p>	<p>مؤسسه می‌تواند اعضای هیأت علمی خود با مرتبه دانشیار و استاد که حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول دارند را در صورت تقاضای کتبی آنان بازنشسته نماید.</p>	<p>مؤسسه می‌تواند در مواردی که استفاده از خدمات علمی هر یک از اعضای هیأت علمی با مرتبه</p>	<p>ماده ۷۲ اصلاح تبصره ۱</p>	۹

			دانشیاری و استاد تمامی ضروری باشد تا ۷۰ سالگی از خدمات آنان استفاده نماید. ادامه خدمت نامیردگان پس از سن ۷۰ سالگی به پیشنهادری یس موسسه و تایید هیأت امناء امکان پذیرمی باشد.		
۱۵۰	بند ۳ جلسه ۰۶/۰۷/۱۳۹۵ هیأت امناء دانشگاه	شماره تبصره ۲ ماده ۷۲ به تبصره ۳ اصلاح گردید.	-	ماده ۷۲ اصلاح شماره تبصره ۲	۱۰
۱۵۰	بند ۳ جلسه ۰۶/۰۷/۱۳۹۵ هیأت امناء دانشگاه	تبصره ۲-مؤسسه می‌تواند در صورت نیاز به خدمات عضو هیأت علمی با مرتبه استادی و با سن ۷۰ سال تمام، مشروط به درخواست مکتوب عضو و موافقت رئیس مؤسسه، موعد بازنشستگی وی را حداکثر تا سقف ۵ سال در صورت تایید در هیأت ممیزه مؤسسه با اخذ موافقت هیأت امنای مؤسسه به تعویق اندازد. رئیس مؤسسه گزارش بکارگیری این گونه افراد را به صورت سالیانه به هیأت امناء ارائه نماید.	-	ماده ۷۲ الحاق تبصره ۲	۱۱
۱۵۱	بند ۳ جلسه ۰۶/۰۷/۱۳۹۵ هیأت امناء دانشگاه	ماده ۷۵-مؤسسه می‌تواند با تقاضای بازنشستگی اعضای هیأت علمی خود که دارای حداقل ۶۰ سال سن و ۲۵ سال سابقه خدمت قابل قبول هستند، براساس مقررات مربوط با ۲۵ روز حقوق پس از تصویب آن در کمیته‌ای مرکب از	مؤسسه می‌تواند اعضای هیأت	ماده ۷۵	۱۲

		<p>معاون آموزشی، معاون توسعه مدیریت و منابع، معاون درمان و یکی از اعضای هیأت علمی مؤسسه با مرتبه دانشیار و بالاتر به انتخاب رئیس مؤسسه موافقت نماید.</p> <p>تیصره- شرط سنی مزبور برای متصدیان مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان و معلولان تا پنج سال کمتر می‌باشد و برای زنان منظور نمی‌گردد.</p>	<p>علمی خود را که دارای حداقل ۲۵ سال خدمت و حداقل ۶۰ سال سن هستند با تقاضای عضو یا رأساً با تصویب شورای مؤسسه، بازنشسته نماید.</p>	اصلاح متن و الحاق یک تیصره	
۱۷۰	<p>بند ۲۸ جلسه ۲۷/۰۲/۱۳۹۳</p> <p>هیأت امناء دانشگاه و نامه شماره ۵۰/۲۷۷۵/د مورخ ۱/۱۰/۹۳ معاو ن آموزشی وزارت متبوع</p>	<p>استاد ۲/۷۲</p> <p>دانشیار ۲/۶۷</p> <p>استادیار ۲/۵۴</p> <p>مربی ۲/۳۰</p> <p>مربی آموزشیار ۲/۱۴</p>	<p>استاد ۲/۴۳</p> <p>دانشیار ۴۰</p> <p>۲/</p> <p>استادیار ۳</p> <p>۲/۲</p> <p>مربی ۱/۱۷</p> <p>۲ مربی آموزشیار ۲/۰۷</p>	<p>ماده ۱۲۹</p> <p>اصلاح جدول ضرایب</p>	۱۳